**Договор**

**о целевом обучении по образовательной программе**

**среднего профессионального образования**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее – **работодатель**), в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего  
на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее – **гражданин**), со второй стороны,

# Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кузбасский медицинский колледж» (далее – образовательная организация), действующее на основании лицензии № 17537 (выдана Государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области 12.08.2020) и свидетельства о государственной аккредитации № 3506 (выдано Государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области 15.09.2020), в лице директора Ивановой Ирины Геннадьевны, действующего на основании Устава и Приказа № 61-л от 06.07.2015, с третьей стороны,

# при совместном упоминании именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

**I. Предмет настоящего договора**

* 1. Гражданин обязуется освоить образовательную программу среднего профессионального образования (далее - образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными [разделом II](#P25) настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.
  2. Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы обязуется:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(организовать предоставление гражданину мер поддержки предоставить гражданину меры поддержки) (выбрать нужное)*

и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией,

полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях

настоящего договора.

* 1. В случае, если договор о целевом обучении заключает несовершеннолетний гражданин, то к настоящему договору прилагается и является его неотъемлемой частью согласие [законного представителя](consultantplus://offline/ref=3EEB023AE142AB16B7555ECE0218212674D62FF530E9D2908903252E58BE22B08F36569DD2665FA35F8D8AADD133104B0C39ACEAC53EE8j2X0M) - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме.

**II. Характеристики обучения гражданина**

2.1. Гражданин осваивает образовательную программу в соответствии со следующими характеристиками обучения:

- наличие государственной аккредитации образовательной программы;

- код и наименование специальности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- форма обучения: очная;

- на базе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;

*(основного общего, среднего общего (выбрать нужное)*

- наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность: *Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кузбасский медицинский колледж»*;

- направленность (профиль) образовательной программы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности**

**в соответствии с квалификацией, полученной в результате**

**освоения образовательной программы, срок трудоустройства**

**и осуществления трудовой деятельности**

3.1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается в организации, являющейся работодателем по настоящему договору, далее - организация, в которую будет трудоустроен гражданин):

а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен

гражданин в соответствии с настоящим договором: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

б) характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии  
с настоящим договором: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

в) должность (должности), профессия (профессии), специальность, (специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности – адрес осуществления трудовой деятельности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность)*

3.3. Вид (виды) экономической деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин,  
по Общероссийскому [классификатору](consultantplus://offline/ref=B8CBB3CCA7AE82106799E24F6FF699EA3E4223ADE3DE3B9A8BF04E2B444598C974CD8A6AF5B93EFEAD294DCB61tFoAJ) видов экономической деятельности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.4. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.5. Гражданин и работодатель заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина  
на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев после \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(даты отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения), даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста) (выбрать нужное)*

(далее - установленный срок трудоустройства).

3.6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации, у которого будет трудоустроен гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее - установленный срок трудовой деятельности), составляет **три года**. Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

**IV. Права и обязанности работодателя**

4.1. Работодатель обязан:

а) предоставить гражданину следующие меры поддержки:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты),*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*образовательной программы,* *предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

*(выбрать нужное)*

б) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных [разделом III](#P389) настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных [разделом III](#P389) настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности  
(с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора,  
в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

д) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(иные обязанности)*

4.2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы;

г)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(иные права)*

**V. Права и обязанности гражданина**

5.1. Гражданин обязан:

а) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными [разделом II](#P334) настоящего договора;

б) заключить трудовой договор на условиях, установленных [разделом III](#P389) настоящего договора;

в) осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных [разделом III](#P389) настоящего договора;

г) уведомить в письменной форме работодателя об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

5.2. Гражданин вправе:

а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют [разделу II](#P334) настоящего договор;

б) по согласованию с работодателем осуществить перевод для обучения по образовательной программе  
в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в [разделе II](#P334) настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор;

в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(иные права)*

**VI. Права и обязанности образовательной организации**

6.1. Образовательная организация:

а) учитывает предложения работодателя при организации прохождения гражданином практики;

б) по запросу работодателя представляет сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы;

в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(иные обязанности)*

6.2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с работодателем вопросы организации прохождения гражданином практики;

б) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(иные права)*

**VII. Ответственность сторон**

7.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе  
в соответствии с [частью 6 статьи 71.1](consultantplus://offline/ref=B8CBB3CCA7AE82106799E24F6FF699EA3E4225AEE2DD3B9A8BF04E2B444598C966CDD266FEBE2BAAFA731AC662F59730B0AD5AB12CtCo8J) Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

7.2. Работодатель в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(указать срок или дату выплаты)*

и в порядке, предусмотренном [разделом IV](consultantplus://offline/ref=C6D7D260BDED81F539BFA3CBF8F5C2E35D9B5F292C462762876399680D8F36185A4E3D5CEE0EAE3E377F00DC456078137B372A8C9826FE26VEvCC) Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 "О целевом обучении  
по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (далее - Положение).

7.3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы  
и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает работодателю расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и в порядке, предусмотренном разделом [V](#P174) Положения

*(указать срок или дату выплаты)*

7.4. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору  
и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

**VIII. Заключительные положения**

8.1. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

8.2. Настоящий договор вступает в силу с "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

8.3. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями  
к нему.

8.4. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению сторон.

**IX. Адреса и платежные реквизиты сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель:**  Контактный телефон:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /  *М.П.* | **Гражданин:**  ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Адрес места регистрации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Контактный телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / |
| **Образовательная организация:**  Государственное бюджетное  профессиональное образовательное учреждение  «Кузбасский медицинский колледж»  650000, г. Кемерово, ул. Николая Островского, д. 10  Тел./факс (3842) 65-73-28  E-mail: info@medical42.ru  ИНН/КПП 4207032920 / 420501001  Получатель: МИНФИН КУЗБАССА  (ГБПОУ  «КМК» л/с 20396У02020)  р/с 03224643320000003900 Отделение  Кемерово Банка России//УФК по Кемеровской области –  Кузбассу г. Кемерово  к/с 40102810745370000032 (ЕКС)  БИК 013207212  ОКТМО 32701000001  КБК 00000000000000000130 |  |
| Директор  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / И.Г. Иванова /  *М.П.* |  |