

ГБПОУ «Кемеровский областной
медицинский колледж»

Утверждено приказом
директора ГБПОУ «КОМК»

от 06.08.2019 № 40к

ПОЛОЖЕНИЕ О внутреннем конкурсе вакансий

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения внутреннего конкурса вакансий.

1.2. Внутренний конкурс вакансий предоставляет приоритетное право участия в конкурсе на имеющиеся вакантные должности сотрудникам ГБПОУ «Кемеровский областной медицинский колледж» (ГБПОУ «КОМК», далее – колледж).

1.3. В конкурсе на замещение вакантной должности может принимать участие любой сотрудник вне зависимости от стажа работы в колледже и занимаемой должности.

1.4. Каждый сотрудник вправе претендовать на более высокую должность, и колледж готов помочь ему в этом.

1.5. Конкурс носит открытый характер. В конкурсе принимают участие только сотрудники.

1.6. Результаты конкурса не оказывают влияния на работу и карьерное продвижение тех участников конкурса, которые выбыли из него на разных этапах отбора.

1.7. Сотрудники колледжа могут участвовать в нескольких внутренних конкурсах вакансий одновременно.

2. Правила проведения внутреннего конкурса вакансий

2.1. Внутренний конкурс вакансий объявляется подразделением отвечающим за кадровую работу в колледже на должности, оформленные в установленном порядке (наличие штатной должности в штатном расписании и подача завизированной анкеты-заявки на подбор) сроком не менее чем на одну неделю.

2.2. Конкурс объявляется письменно. Информация о конкурсе направляется во все структурные подразделения и может доводиться до сведения сотрудников через:

- размещение объявления на информационной доске;
- электронную корпоративную почту;
- руководителей структурных подразделений.

2.3. При объявлении конкурса в случае необходимости сообщается порядок представления документов, сроки их рассмотрения и объявления результатов.

2.4. При объявлении конкурса создается конкурсная комиссия по рассмотрению кандидатов на замещение вакантной должности. Состав комиссии утверждается директором колледжа. Заседания комиссии проводятся раз в неделю в течение срока проведения конкурса.

2.5. Как правило, в конкурсную комиссию входят:

- директор;
- заместитель директора по ВСиКР;
- руководитель структурного подразделения, в котором имеется вакантная должность.

2.6. Сотрудники, желающие участвовать во внутреннем конкурсе вакансий, представляют в подразделение ответственное за кадровую работу:

- заявление участника конкурса (Приложение № 1);
- эссе, написанное участником конкурса (какие функции, цели, задачи, пути их решения на данной вакантной должности видит кандидат).

2.7. Помимо рассмотрения документов конкурсная комиссия может назначить очное собеседование с каждым участником, а также может провести конкурсное испытание. Порядок и условия испытаний комиссия формирует сама в зависимости от уровня вакантной должности и специфики соответствующих функциональных обязанностей.

2.8. При определении победителя конкурса комиссия учитывает:

- добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей, профессиональные достижения на текущем рабочем месте;
- лояльность по отношению к колледжу и его целям;
- стаж работы в колледже;
- наличие опыта работы по предполагаемому виду деятельности;
- знание нормативных документов, регламентирующих соответствующую деятельность;
- образование (основное и дополнительное);
- возраст сотрудника;
- состояние здоровья.

2.9. Решение о победителе конкурса и назначении на вакантную должность оформляется приказом.

2.10. Комиссия вправе отклонить все кандидатуры, заявленные в конкурсе.

2.11. По итогам конкурса все участники информируются о его результатах.

2.12. Все документы сотрудника, заполненные для участия в конкурсе, хранятся в его личном деле в подразделении, отвечающем за кадровую работу.

Директору ГБПОУ «КОМК»
И.Г. Ивановой

От _____

Заявление

на участие во внутреннем конкурсе вакансий

Прошу рассмотреть мою кандидатуру на замещение вакантной

должности _____
(наименование должности)

Конкурсные документы прилагаются:

- _____
- _____

(должность)

(подпись, дата)

(расшифровка подписи)